

# Spis treści

Wstęp .....	7
Rozdział I	
Neoliberalizm .....	11
1.1. Geneza i atrybuty neoliberalizmu .....	11
1.2. Nurty w neoliberalizmie .....	15
1.3. Założenia neoliberalizmu .....	17
1.4. Skutki neoliberalizmu .....	21
Rozdział II	
Przesłanki uchwalenia Celów Zrównoważonego Rozwoju .....	31
2.1. Bieda .....	31
2.2. Nierówności społeczne .....	36
2.3. Sprawiedliwość społeczna .....	44
Rozdział III	
Cele Zrównoważonego Rozwoju .....	49
Rozdział IV	
Zarządzanie inkluzywne .....	65
4.1. Inspiracje dla zarządzania inkluzywnego .....	65
4.1.1. Katolicka nauka społeczna .....	67
4.1.2. Krytyczne studia zarządzania (CMS) .....	73
4.1.3. Pozytywna nauka o organizacji (POS) .....	79
4.2. Pomysł na zarządzanie inkluzywne .....	86
4.2.1. Ewolucja i istota inkluzywności w zarządzaniu .....	88

---

4.2.2. Modele zarządzania inkluzywnego .....	97
4.2.2.1. Grupy autonomiczne .....	98
4.2.2.2. Organizacja sieciowa .....	105
4.2.2.3. Organizacja fraktalna .....	111
4.3. Techniki zarządzania inkluzywnego .....	118
4.3.1. Techniki właściwe dla wyższej kadry kierowniczej .....	119
4.3.1.1. Technika projektowania fraktalnego modelu przedsiębiorstwa .....	119
4.3.1.2. Zarządzanie przez wyjątki .....	123
4.3.1.3. Zarządzanie przez analizę punktów przełomowych .....	124
4.3.1.4. Zarządzanie przez delegowanie uprawnień .....	125
4.3.2. Techniki o charakterze uniwersalnym .....	127
4.3.2.1. Technika doskonalenia inkluzywnego modelu biznesowego .....	127
4.3.2.2. Zarządzanie przez motywację .....	133
4.3.2.3. Zarządzanie przez partycypację .....	134
4.3.2.4. Zarządzanie przez komunikację .....	135
4.4. Przykłady zastosowania zarządzania inkluzywnego .....	136
Rozdział V	
Uwarunkowania realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju .....	141
Zakończenie .....	155
Bibliografia .....	159
Spis tabel i rysunków .....	167